



STRATEGIA NAȚIONALĂ ANTICORUPȚIE 2021-2025

Planul de integritate al Serviciului de Ambulanță Județean Arad

OBIECTIV GENERAL 1 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZAȚIONAL

Obiectiv specific nr.1. Implementarea măsurilor de integritate la nivelul instituției

Nr. crt	Măsura	Indicatori	Surse verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen	Observații
1	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională.	Declarație adoptată și publicată pe site-ul instituției.	Declarație aprobată. Site-ul instituției.	Adoptarea unei declarații neadaptată instituției. Nivel scăzut de implicare a angajaților.	Conducerea instituției	Resurse umane	31.03.2022	
2	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, umnare a consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr.599/2018.	Plan de integritate aprobat prin act administrativ. Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate.	Plan de integritate aprobat prin decizie internă. Site-ul instituției.	Caracter formal al consultării.	Conducerea instituției. Persoana responsabilă de integritate din cadrul instituției.	Resurse umane	30.06.2022	
3	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute.	Riscuri și vulnerabilități nou apărute. Măsuri noi introduse/ revizuite în planul de integritate.	Raport de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților elaborat. Site-ul instituției	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor.	Conducerea instituției. Persoana responsabilă de integritate din cadrul instituției.	Resurse umane	Annual	

	analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție precum stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr.599/2018.	de corupție completat, -nr. de riscuri și vulnerabilități identificate. Formarea profesională a membrilor Grupului de lucru pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor.	evaluare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție. Registrul riscurilor de corupție.	demersul în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor.	responsabilă de integritate din cadrul instituției.				
5	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr.599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control umare producerii acestora.	Rapoarte întocmite: -nr. de incidente identificate -nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate.	Rapoarte întocmite.	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate. Lipsa de relevanță a datelor provenita din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate.	Persoana responsabilă de integritate din cadrul instituției.	Resurse umane	Annual		

OBIECTIV GENERAL 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR

Nr. crt	Măsura	Indicatori	Surse verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen	Observatii
1	Creșterea gradului de educație anticorupție a cetățenilor și oficialilor publici, cu accent pe drepturile acestora în relația cu autoritățile și instituțiile publice și impactul corupției asupra serviciilor publice.	Nr. și tip activități de creștere a educației anticorupție.	Rapoarte de activitate.	Nivel scăzut de participare și implicare. Caracter formal al activităților.	Conducerea instituției. Persoana responsabilă de integritate din cadrul instituției.	Resurse umane	Permanent	

	culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici”, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media);	campanii de conștientizare organizate. Număr de materiale educative/ informative. Număr de mesaje (postări)publicate pe canalele instituționale de comunicare online(facebook) .	sesizări transmise de cetățeni pe (e-mail, etc).	umane și financiare necesare. Acces limitat la internet și echipamente al cetățenilor din mediul rural sau în vârsta. Lipsa personalului din instituție care să gestioneze sesizările primite.	instituției. Personal desemnat.	Resurse umane, materiale, financiare.	2025		
3	Digitalizarea serviciilor publice care pot fi automatizate, cu scopul de a reduce riscurile de corupție generate de interacțiunea directă cu oficialii publici	Tipul de servicii digitalizate Nr. de utilizatori	Pagina / Portalul instituției care furnizeaza serviciul	Nealocarea resurselor umane si financiare necesare. Acces limitat la resurse (ex. internet).	Conducerea instituției. Personal desemnat.	Resurse umane, materiale, financiare.	2025		
OBIECTIV GENERAL NR.3 CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREAȘI COMBATEREA ANTI-CORUPȚIEI									
Obiectiv specific nr.3.1 Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a înconștiențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective									
Nr. crt	Măsura	Indicatori	Surse verificare	Riscuri	Respons.	Resurse	Termen	Observatii	
1	Revizuirea cadrului normativ privind consilierea de etică în scopul consolidării statutului și mandatului acestuia.	Acte normative adoptate.	Proceduri, rapoarte.	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare.	Conducerea instituției. Personal desemnat	Resurse umane, materiale, financiare.	2024		

	ca tre instituțiile tutelare a aplicării efective și unitare a legislației de de transpunere a directivei 2019/1937 în toate structurile subordonate acestora, inclusiv în cadrul întreprinderilor publice.	elaborate.	activitate. Pagina de internet a instituției	personalului /conducerei instituției. Nealocarea resurselor umane și financiare necesare.	instituției. Persoana responsabilă de integritate din cadrul instituției	umane, materiale, financiare.			
Obiectiv specific nr.3.2 Extinderea culturii transparente pentru o guvernare deschisa în administrația publică									
Nr. crt	Măsura	Indicatori	Surse verificare	Riscuri	Respons.	Resurse	Termen	Observatii	
1	Monitorizarea și evaluarea aplicării de către administrația publică centrală și locală a standardului general de publicare a informațiilor de interes public prevăzută în Anexa 4 a SNA 2021-2025	Informații de interes public publicate. Nr. de solicitări de informații de interes public. Nr. răspunsuri comunicate. Nr. răspunsuri formulate cu întârziere față de termenul legal	Pagina de internet a instituției. Solicitari de informații de interes public.	Resurse financiare insuficiente. Lipsa transparenței informațiilor.	Conducerea instituției. Persoana responsabilă de informațiile de interes public din cadrul instituției și personal IT.	Resurse umane, materiale, financiare.	Permanent		
Obiectiv specific nr.3.3 Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale									
Nr. crt	Măsura	Indicatori	Surse verificare	Riscuri	Respons.	Resurse	Termen	Observatii	
1	Auditară internă o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul instituției	Nr. recomandări formulate. Gradul de implementare a măsurilor anticorupție.	Raport de activitate Raport de audit	Resurse umane insuficiente. Lipsa cooperării compartimentelor.	Comp. audit.	Resurse umane, IT	O dată la doi ani		

	mecanismului de control intern managerial din perspectiva standardului nr.1 – etică, integritatea, în vederea identificării vulnerabilităților aferente.	evaluării mecanismului de control intern managerial. Măsuri implementate în urma evaluării.	evaluare	umane și financiare necesare. Întârzieri în elaborarea evaluării.	instituției. Persoana responsabilă de integritate din cadrul instituției.	umane și materiale.		
3	Întărirea mecanismelor de gestionare a riscurilor de corupție prin dezvoltarea de aplicații informatice dedicate.	Gradul de utilizare a aplicațiilor de către personal.	Pagina de internet a instituției.	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare.	Conducerea instituției	Resurse umane și materiale	Permanent	

OBIECTIV GENERAL NR.4 CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENIUL DE ACTIVITATE PRIORITYRE

Obiectiv specific nr.4.1 Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în sistemul public de sănătate

Nr. crt	Măsura	Indicatori	Surse verificare	Riscuri	Respons.	Resurse	Termen	Observatii
1	Transparențizarea utilizării resurselor publice prin publicarea centralizată a datelor privind achizițiile din sănătate.	Nr. și tipuri de seturi de date publicate.	Pagina de internet a instituției.	Lipsa cooperării compartimentelor sau a angajaților. Publicarea cu întârziere a datelor.	Conducerea instituției.	Resurse umane	Permanent	
2	Optimizarea implementării Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul SAJ Arad.	Nr. de riscuri identificate.	Proceduri	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare.	Persoana responsabilă de integritate.	Resurse umane	2025	

	activități continue de îndrumare metodologică pe teme privind transparența, etica și integritatea, dedicate personalului din instituțiile din sistemul de sănătate publică.	organizate	instruire.	umane și financiare necesare. Lipsa de interes din partea angajaților.	instituției. Persoana responsabilă de integritate.	umane și materiale		
Obiectiv specific nr.4.4 Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul achizițiilor publice								
Nr. crt	Măsura	Indicatori	Surse verificare	Riscuri	Respons.	Resurse	Termen	Observatii
1	Atragerea și menținerea în sistem a personalului specializat în achiziții publice, inclusiv prin consolidarea statutului acestora cât și asigurarea unui regim de protecție adecvat împotriva tentativelor de intimidare sau corupere.	Nr. de angajați specializați în achiziții publice.	Raportare de evaluare.	Caracter formal al activităților. Proceduri de angajare fara cerinte de specializare în achiziții publice.	Conducerea instituției. Persoana responsabilă de integritate. Serviciul RUNOS	Resurse umane, materiale și financiare	Permanent	

Aprobat,

Manager General

Dr. Raveca Mariana Nicodre



Întocmit,

Responsabil integritate,

Ref. de spec. Flavia Lucaci

7